

# 中共浙江水利水电学院委员会 浙江水利水电学院 文件

浙水院党〔2020〕7号

---

## 中共浙江水利水电学院委员会 浙江水利水电学院 关于印发《2020年党政工作要点》的通知

党政各部门、各单位：

《浙江水利水电学院2020年党政工作要点》已经学校党委会议审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共浙江水利水电学院委员会 浙江水利水电学院

2020年3月23日

# 浙江水利水电学院 2020 年党政工作要点

2020 年是国家全面建成小康社会的决胜年，是浙江全面实施高教强省战略的关键年，是学校全面落实第一次党代会确立的目标蓝图和重要部署的奋进年。学校发展的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，对接区域需求，紧贴行业特色，坚定不移走“高质量、有特色”的发展之路，聚焦治理能力和治理体系现代化，深化改革抓落实，聚力攻坚求突破，加快建设特色鲜明的高水平应用型大学。重点抓好以下八项工作：

## 一、加快提升党建工作水平，深入推进全面从严治党

1. 强化政治建设统领。全面加强党对学校工作的领导，全面提升党委的政治领导力，引导全校师生切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实推进主题教育整改落实。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持民主集中制，完善党委领导下的校长负责制，健全二级学院议事决策体制机制，深化依法治校和科学决策。

2. 强化思想建设铸魂。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，列入学校各级党组织政治理论学习和思政教育、课堂教学的重要内容，加强制度自信教育，推动入脑入心入行。加强宣传思想文化阵地建设，严格落实意识形态工作责任制。健全“三全育人”工作机制，

形成合力育人氛围。实施思政理论课创优行动，促进思政课程和课程思政同向同行。实施“弄潮儿”计划，构建常态化榜样引领机制。建好思政工作平台，持续打造特色育人品牌。

3.强化基层组织保障。提升基层党组织围绕中心工作抓党建的能力和水平，探索在有条件的学院建立党委，建设党建工作“标杆学院”。推进教师党支部书记“双带头人”工程，建好党建工作样板支部。加强党务干部队伍建设。健全党支部参与重要事项决策机制，强化党支部的地位作用。

4.强化干部队伍担当。选优配强中层干部队伍，优化干部队伍结构，加大优秀年轻干部的选拔培养力度。加强二级学院班子建设，在1-2个学院内选配党建、业务“双强型”书记，选任2名学术领军人才担任院长。加强干部能力建设和培养。健全“干部为事业担当、组织为干部担当”的良性互动机制，激励干部担当作为。

5.强化党风廉政护航。全面落实“两个责任”，构建“四责协同”机制，层层传导压力，形成责任具体、环环相扣的“责任链”。大力深化“清廉水院”建设，坚决扛起“清廉水院”建设的政治责任。强化监督执纪，规范权力运行，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。开展校内巡察，把巡视巡察整改落实到位。着力纠治“四风”及干部不敢为、不愿为、乱作为、慢作为问题。着力开展“清廉文化宣传月”“廉政警示教育月”等活动，营造风清气正的良好政治生态。

6.强化群团组织聚气。搭建发挥作用平台，引导统战人士为学校发展建言献策。发挥好工会、共青团等群团组织作用，推进党务、校务信息公开，推进民主管理和民主监督。开好七届一次教代会，引导全体师生把思想和行动统一到学校党委的

决策部署上来。

## 二、加快提升人才培养质量，培养担当大任的时代新人

7.着力深化教育教学改革。强化“学生中心、产出导向、持续改进”，紧紧围绕人才培养的核心任务和瓶颈问题，推动学校人才培养向应用型转变。持续推进 SWH-CDIO-E 工程教育工作，做好课程思政、智慧课堂、项目制教学、三位一体考核及全程能力认证工作，加强新工科建设，落实应用型试点示范院校建设任务。

8.着力培育优势特色专业。做好“双万计划”的一流专业申报，推进省级一流本科专业建设，力争国家级一流专业建设点有突破。推进工程教育专业认证，2个及以上专业提出认证申请，并为参加 2021 年工程教育专业认证做好准备。

9.着力打造线上线下金课。高质量开展新冠肺炎疫情防控期间的在线教学工作，推进线上线下教学资源建设与融合。做好“浙江省课堂教学创新校”建设，累计认定省级线上一流课程 7 门以上、虚拟仿真实验教学一流课程 10 门以上、其他三类一流课程（线下、线上线下混合式、社会实践）15 门以上，国家级一流课程有突破。

10.着力提升教师教学能力。充分发挥教师教学发展中心的作用，以教学理念、教学技术和方法、教学内容改革为重点，推进不少于 3 个名师对接项目，启动教学专项培训项目，着力提升教师课堂教学的价值观、吸引力和有效性。

11.着力推进教学开放活动。以“教学”为基础，以“开放”为重点，统筹规划、系统设计，开展形式多样的教学开放活动，接受行（企）业专家、学生家长、社交媒体等各界的评价和监督，确保第七届教学开放月活动取得良好成效。

12.着力健全教学管理制度。强化学生价值引领，不断修订完善各项制度办法，持续优化学业管理，积极构建与特色鲜明的高水平应用型大学相适应的教学管理制度体系，确保教学秩序稳定、教学质量稳步提升。

13.着力培育教学成果奖。全力做好组织申报等工作，获省级教学成果奖一等奖2项以上，为国家级教学成果奖打好基础。

14.着力完善质量保障体系。落实质量标准，打造质量文化，重点开展内部质量监控的信息化建设，继续开展校内自主教学专项检查工作，开展教考分离试点，不断提高教学和质量保障体系运行的有效度。

15.着力落实合格评估整改。结合评估专家考察反馈意见和学校自评报告提出的问题，制定切实可行的整改举措，逐项抓好落实，迎接教育部督导局的评估整改回访。

16.着力加强创新创业教育。建好创业学院，优化创新实验室和创业园区管理服务，加强“互联网+”大学生创新创业大赛、工程训练综合能力大赛等项目培育，国家级奖项有突破。突出学校特色，加强团队建设，“创青春”大学生创业大赛取得新突破。

17.着力加强学生体育教育。引导学生积极参加体育锻炼，养成良好的锻炼习惯，本科生体质测试达标率90%以上。

18.着力做好学校招生工作。统筹推进“四业”发展指导体系建设。突出精准化招生，加强全媒体招生宣传。努力扩大招生规模，本科招生规模达2600人以上，生源质量持续提升，最低录取位次号位于双非高校（非硕士学位授予权单位、非大学）前五。建立健全毕业生就业质量年度报告制度和反馈机制。

19.着力做好学校就业工作。突出精准就业，克服新冠肺炎疫情疫情影响，2020年毕业生初次就业率和2019届本科毕业生一年后就业率均达95%以上，“两个满意度”高于全省平均水平，并达到省学士学位授予型高校前30%。积极做好考研服务，毕业生出国深造与读研率达到12%以上。

20.着力提升研究生培养质量。研究出台研究生管理相关制度，提高研究生教育水平。拓展研究生联合培养单位，逐步扩大联合培养研究生数量，招生25人以上。

### 三、加快提升学科科研水平，推动学科科研提档升级

21.大力提升学科建设内涵。进一步优化学科布局，做好学科建设的发展规划。深入推进一流学科建设，6个省级B类一流学科完成期满验收考核，2个以上学科考核为优秀，1个学科达到省级A类一流学科建设指标。加速学科点建设，加大力度推进硕士点培育，争取列入浙江省新增硕士学位授予立项建设单位。

22.大力推进科研项目突破。加强学术交流合作，浓厚学术氛围。积极做好国基金项目培育和申报服务，提高国家级高层次课题项目的申报质量，国家级科研项目实现两位数突破。落实好省自然科学基金联合基金，省部级项目达35项以上，力争省部级及以上重大项目有突破。

23.大力加强科研平台建设。加强省级科研创新平台建设，充分发挥省部级科研平台作用，争取水利部等重点实验室、工程中心建设有突破。加强产学研平台建设，建设产学研平台7个以上。

24.大力提升科研成果产出。推动注重创新、注重质量、注重成效的科研评价导向改革，强调论文发表质量要求，提高

论文被引数，全年发表高水平期刊论文 75 篇以上，省部级科研成果奖有新收获。加强技术转移与成果转化平台建设，科技成果转化 26 个以上。发挥省部共建高校优势，加强“智库”建设，提升学校资政建言能力。

#### **四、加快提升社会服务水平，增强对接行业需求能力**

25.大力做好科技创新服务。发挥学科、人才和区位优势，以服务浙江水利事业发展为主战场，积极提供高质量科技支撑和智力支持，努力争取有为有位。科研及科技服务经费到款额达到 4000 万元以上。

26.进一步加强校地校企合作。建好并拓展合作平台，持续跟进项目落地落实。统筹建设条件好、契合度高的紧密型基地，有效推进企(产)业学院的建设。

27.进一步建好河（湖）长学院。积极筹建河湖长制新智库，充分发挥河（湖）长学院在理论研究、业务培训、经验交流等职能。提升河（湖）长培训质量与效益，完成 2000 人次以上的河长培训。

28.进一步完善校友工作机制。加强校友关怀体系建设，主动服务校友，构建全员校友的工作格局。营造“饮水思源”的捐赠文化氛围，提升校友回馈母校发展的热情。加强对外发展联络，社会各类捐赠达 200 万元以上。

#### **五、加快落实人才强校战略，提升学校的核心竞争力**

29.组织开展新一轮岗位聘任。制定新一轮岗位设置和聘任管理办法，完善人事职务（职称）晋升、聘任、淘汰制度，突出贡献度、绩效度导向，充分发挥各类人才的内在效能和发展潜力。

30.落实高层次人才引进计划。加大人才招聘宣传力度，

不断扩大学校知名度，完成引进具有较强科研能力（或具有海外经历）博士、博士后或具有高级职称的优秀青年学者 80 名以上，其中引进高层次人才 10 人以上（省部级以上人才 3 人以上）。制定并实施新引进博士校内岗位直聘制度，积极营造人才引进良好环境。

31.完善人才培养管理办法。实施教职工能力提升助推计划，加大教职工培训力度。全面加强师德师风建设，倡树“立德树人、教书育人”的模范典型。重视并关心好各类人才和知识分子。积极做好各级各类人才项目申报推荐，尽最大可能为各类优秀人才成长发展、施展才华创造条件。加强“双师双能型”师资队伍建设，鼓励教师赴国境外访学，选派教师赴国境外访学 15 人以上，新增国家留基委公派出国项目资格 2 人，新增“双师双能型”教师 20 人以上。

32.加大创新团队培育力度。把握团队发展规律及创新人才成长规律，健全团队管理机制，加强创新团队建设，争取省部级创新团队有突破。

## 六、加快推进国际交流合作，提升国际化办学水平

33.优化国际化办学体制机制。加强国际化办学的顶层设计，完善管理工作机制。加强与“一带一路”沿线国家交流合作，推进与国（境）外高水平大学的实质性合作，力争与国外名校的合作办学机构有突破。

34.拓宽师生国际化视野。开展多种形式的国际交流合作，促进师生国际交流，与国外知名高校签约学生短期出国境交流项目不少于 5 项。

35.拓展合作办学渠道。获批本科中外合作办学项目至少 1 项。积极探索与国外名校联合培养研究生、共建科研创新平台、

开展科研项目合作，提高国际化办学水平。

## **七、加快提升内部治理水平，推进治理能力体系现代化**

36.做好“十四五”规划编制。遵循高等教育规律，按照党代会确立的目标要求，做好“十三五”规划的收官与总结，开展多层面的调研论证，启动“十四五”规划编制。

37.深化关键领域综合改革。重点推进新一轮人事分配制度改革，以薪酬分层分类管理、更好实现能上能下、优绩优酬为导向，有效激发人才活力。深度实施二级管理，完善目标管理和绩效考核机制，切实抓好教育厅分类考核，推动各项指标高质量完成。完善督查督办工作机制，实施重点工作进展通报制度，加强党委会议、校长办公会议决议落实情况的督查督办，力推决策落地、见效。

38.优化提升管理服务效能。深化“最多跑一次”改革，推进改革实施方案落实落细，建立校务服务和审批事项的动态调整机制，进一步简化办事程序、优化服务质量、提升服务效能。优化各项学生服务，打造“水院易班”“在水e方”学工平台的升级版。

39.努力发挥资源最大效益。积极筹措资金，增强支撑保障能力，做好资金收支平衡。健全预算绩效管理机制，提高资金使用绩效，实施绩效考核评价工作；实施零基预算，加强支出预算执行管理。健全国有资产管理体制，提高各类资产的监管能力和资产使用效益，确保国有资产保值增值。修订采购管理办法，规范优化采购流程，及时高效完成采购任务。做好各类内部审计，提升内审工作质量。

## **八、加快改善校园软硬条件，打造求知问学的理想园地**

40.积极拓展办学空间。加强与南浔区的合作，多方争取

上级领导部门的关心和支持，呼应师生关切。全力推进南浔校区落地建设，做好南浔校区的设计及相关工作。

41.联防联控防控疫情。按照上级决策部署和工作安排，严格落实疫情防控工作方案、应急预案和开学总体方案，做好师生返校前、返校中、返校后的各项工作，确保疫情防控和事业发展“两手都要硬、两战都要赢”。建立健全传染病疫情报告等制度，完善疾病防控治理体系，维护师生生命安全。

42.全力做好后勤保障。加强餐饮服务、公寓管理、安全保卫、环境卫生、会议服务等标准化建设，制定标准化管理手册，餐饮卫生达标率和招待所卫生达标率均达100%。深化节约型校园建设，完善节水平台，治理跑冒滴漏，加强节水节能宣传，通过节水型校园考核评估。

43.有序推进基本建设。推进第二实验实训楼工程建设，完成中间结构验收。多渠道争取实验室建设资金，高效完成中央财政、省财政、水利专项支持的实验室建设，着力做好实验室的开放共享等使用管理，提高仪器设备的使用率和完好率，实验室仪器设备完好率98%以上。

44.扎实做好离退休工作。真情关心、真心理解、真诚帮助离退休老同志，努力为老同志解决各类实际问题。高度重视老同志的意见建议，为学校事业发展增添正能量。通过创新管理手段、引入社会服务等，多途径提高离退休工作水平。

45.充分发挥“四馆”职能。继续做好图书馆智慧化建设和文化阵地建设，开展“读书节”“礼乐学堂”等活动，提升“书香书院”建设内涵。充分发挥水文化馆、校史馆、档案馆的文化功能。

46.深入推进美丽校园建设。实施校园赋能、品质修补、

生态修复、魅力彰显、管理服务提升等行动，落实生活区环境改造、清水河道等项目建设。

47.深入推进文化校园建设。深化校园文化建设，加强典礼文化建设，打造水院特色校园文化视觉系统，积极申报全国全省文明校园。加强对外宣传工作，提升学校影响力和美誉度。

48.深入推进智慧校园建设。升级改版校务服务网，开发不少于20项网上办事服务应用；做好信息化教学保障，多媒体教室设备完好率100%。

49.深入推进平安校园建设。完善校园安全治理体系，全面落实安全稳定责任制，扎实开展“5A”平安校园建设，以本质安全为抓手，抓好四个安全，进一步夯实平安水院基础。

50.持续办好民生实事工程。切实解决涉及师生利益的关键小事和现实困难，办好若干件民生实事，提升师生获得感。